

PATVIRTINTA  
Vilniaus Gerosios Vilties progimnazijos  
Direktoriaus 2023 m. gegužės 18 d.  
įsakymu Nr. V-112  
Nauja redakcija nuo 2024 m. lapkričio 13 d.  
Įsak. Nr. V-204

**VILNIAUS GEROSIOS VILTIES PROGIMNAZIJOS FINANSAVIMO  
PRIORITETINIAMS TIKSLAMS ĮGYVENDINTI (VADOVO KREPŠELIO)  
SKIRSTYMO KRITERIJAI**

- 1. Darbuotojų darbo užmokesčiui mokėti už veiklos kokybę bei pokyčių įgyvendinimą:**
  - 1.1. integruotų atvirųjų pamokų vedimas;
  - 1.2. Vilniaus miesto, respublikinių, tarptautinių (pvz. Erasmus+) projektų koordinavimas ir įgyvendinimas;
  - 1.3. pamokų per vaiko patirtį organizavimas;
  - 1.4. pamokų už mokyklos teritorijos vedimas (pamoką organizuoja ir veda pats mokytojas/mokytojai);
  - 1.5. hibridinių pamokų vedimas (nuotoliu prisijungusių ir tiesiogiai klasėje dirbančių) dėl laikino mokinio negalėjimo atvykti į mokyklą dėl svarbių priežasčių, jeigu neskirtas mokymas namie;
  - 1.6. inovatyvių technologijų naudojimas pamokose ir gerosios patirties sklaida;
  - 1.7. pranešimų apie ugdymo problemų sprendimo būdus publikavimas Švietimo naujienų ir kituose portaluose;
  - 1.8. edukacinių renginių bendruomenės nariams organizavimas (pvz., bendruomenės renginiai, stovyklos organizavimas, edukacinės veiklos mokytojams, tėvams ir kt.);
  - 1.9. edukacinių renginių, seminarų, paskaitų miesto ir šalies lygiu organizavimas;
  - 1.10. naujų ugdymo (saviugdos) sistemų, metodikų, rekomendacijų rengimas ir taikymas ir sklaida;
  - 1.11. papildomos, su veikla progimnazijos bendruomenei, numatyta krūvio sandaroje, nesusijusios kūrybinės, didaktinės veiklos (renginiai, puoselėjantys progimnazijos tradicijas, susitikimai su įdomiais žmonėmis, progimnazijos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengimas ir pan.);
  - 1.12. mokinių, miesto, šalies, tarptautinių olimpiadų 1-3 vietų laimėtojų, parengimą ir pelnusių pagyrimus/padėkas, parengimas.
- 2. Progimnazijos keliamų uždavinių įgyvendinimui:**
  - 2.1. gretutinių specialybių (kvalifikacijų) darbuotojams įgijimui;
  - 2.2. darbuotojų bakalauro studijų daliniam apmokėjimui;
  - 2.3. trūkstančių specialybių darbuotojų pritraukimui;
  - 2.4. bendruomenę stiprinančių renginių organizavimo apmokėjimui (bilietai į edukacinius renginius ar objektus, edukacijos ir kt.);
  - 2.5. progimnazijoje taikomų inovacijų viešinimui;
  - 2.6. ne Vilniaus mieste gyvenamą vietą deklaravusių darbuotojų kelionės išlaidoms į/iš darbo vietos apmokėti arba kompensuoti;
  - 2.7. materialinei paramai – asmeniui išmokėtos materialinės paramos dydis per kalendorinius metus negali viršyti 4 minimalių mėnesių algų dydžio;
  - 2.8. gyvenamojo ploto nuomos išlaidoms kompensuoti – iki 10 bazinių socialinių išmokų per mėnesį, pateikus patalpų nuomos sutartį.